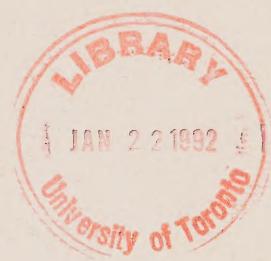
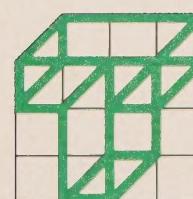


CA 20N
SK 30
- A56

Government
Publications



ANNUAL REPORT 1990 - 1991

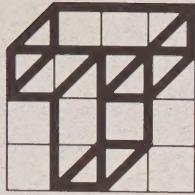


ONTARIO
TRAINING
CORPORATION



Digitized by the Internet Archive
in 2022 with funding from
University of Toronto

<https://archive.org/details/31761114707524>



**ONTARIO
TRAINING
CORPORATION**

Letter to the Shareholder

July 1991

The Honourable Richard Allen,
Minister of Skills Development

Dear Minister,

I have the honour of submitting the annual report
of Ontario Training Corporation for the fiscal year
ended March 31, 1991.

Yours truly,

D.A. Lewis
Chairman

Board of Directors

David Lewis (Chairman)
Joan Bolland
Tom Bourk
Geoffrey Howard
John Howatson
Lawrence Martin
Roy Murray
Rose Patten
Herman Stewart
Vilma Tullo
Larry Zepf

Senior Executives

Sandra Birkenmayer	President & CEO
Anne Kerr	Vice President
Bob MacBean	Vice President
Barbara Zuppinger	Vice President

Chairman's Message

On behalf of the Board of Directors, it is an honour to present the third Annual Report of Ontario Training Corporation to our shareholder, the Honourable Richard Allen, Minister of Skills Development.

The past year witnessed an escalating awareness of the need for high-quality training in the workplace. In this environment of shifting economies, free trade agreements, increased diversity in the workforce and the need to increase Ontario's technological base and competitiveness, labour, business and government have indicated that training is the key to a flexible, stronger, and more secure workforce. This commitment to training is reflected in the following developments:

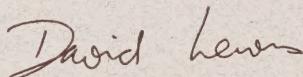
- Ontario Federation of Labour tabled a major policy paper on education and training, outlining Labour's training agenda at the 33rd Annual Convention
- a major research project conducted jointly by Ontario Training Corporation and the Conference Board of Canada in 1990 demonstrated that the training expenditures of \$537 per employee per year by mid- to large-sized companies in Ontario topped the national average and represented a substantial increase over a previous survey's indications
- the federal government has created a tripartite Canadian Labour Market

Productivity Board with significant power to determine how federal dollars for training will be spent

- the Ontario government is wrestling with the structural training reforms proposed, in part, in the Premier's Council Report of June, 1990

Ontario Training Corporation is one of the critical training initiatives that is already in place. Over the past year we have continued to build strong partnerships; expanding into the marketplace with each of our three business services - Training Investments, SkillsLink, and Professional Development.

In 1990/91 we completed the start-up phase of the Corporation with the launching of SkillsLink in May. The creative, energetic and dedicated staff of Ontario Training Corporation are now building on a solid base of vital services that are valued by our customers. We look forward to the new year when we shall broaden our customer base and expand our services. The need for these services has never been greater.



D.A. Lewis
Chairman

President's Message

This has been an extraordinary year of learning as we worked with partners and clients to meet the training needs of workers and business. Our products and services are new to the marketplace and the marketplace was difficult. These factors together made it a challenging, but fun, year!

A severe recession hit Ontario's economy at a time when it was already undergoing major restructuring to adjust to a global marketplace. While employers continued to indicate a strong commitment to training, as evidenced in Conference Board and OTC research, the reality was in many instances quite different. As OTC and its partners introduced new training products and services into the marketplace, the recession created longer sell cycles, deferred buying decisions, a decline in the seminar market and an increase in the number of small training companies facing financial difficulties.

Nevertheless, we are proud of our accomplishments in this challenging year. SkillsLink was launched in May 1990, and by year end had over 200 subscribing customers, and close to 100 more who took advantage of the SingleSearch service. But even more exciting is the satisfaction expressed by our clients. SkillsLink helps them make training decisions quickly and easily and, in their words, the decision is "better". They are pleased to give public testimonials and refer others to the service. SkillsLink is a textbook case of a service being designed with and for clients, and the results speak for themselves.

The range of quality training products developed and used as a result of the Training Materials and Technology Fund continues to expand. This year ten new projects reflected a broader range in the size and type of projects supported, due in part to a strong focus on the needs of the training industry itself, i.e., the need for trainers to continually enhance their skills. We learned that our investment partners need much more than financial capital - they need market intelligence, training and business expertise to ensure that the training being developed meets the needs of

workers and business, is of high quality and makes sound business sense. There is evidence that we will need to help some of our investment partners weather the recession. Understanding the training industry, its strengths and weaknesses, and how OTC can better meet its needs will continue to be our highest priority in the upcoming year.

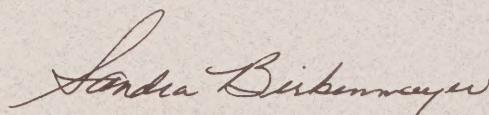
Professional Development services expanded this year with an array of sponsorships, forums and workshops dealing with such critical training issues as Diversity, Technology in the Workplace, and Performance Design. Significant research was completed on the training needs of trainers, a work that will set the focus for OTC's direction in upcoming years.

We know how important it is to provide quality customer service to our partners and clients. The provision of services our customers value will determine our success in this very tough economic environment.

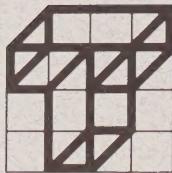
My thanks to the Chairman and Board of Directors for their continued support and advice. OTC staff have particularly appreciated the insights given to the complex training investment proposals that have come to both the Training Investments Committee and the Board of Directors.

Above all, my thanks to an extraordinary staff who work long and hard. They have survived the growing pains of a new organization with humour and professionalism.

Ontario Training Corporation must evolve as the training needs of the workforce evolve. If this past year has been any indication, we have only just begun!



Sandra Birkemayer
President and CEO



ONTARIO TRAINING CORPORATION

Ontario Training Corporation is a unique organization dedicated to the advancement of high-quality workplace training in Ontario. OTC was established in April 1988 as a Schedule II Crown Corporation with the Minister of Skills Development as its sole shareholder.

OTC operates three business services, SkillsLink, Training Investments and Professional Development, which collectively seek to strengthen the training infrastructure in the province and develop a skilled, flexible and adaptable Ontario workforce.

SkillsLink

SkillsLink is a series of the most comprehensive databases of information on current training resources in Ontario. Available through its online service and its phone-in SingleSearch service, SkillsLink provides a fast and efficient means of accessing training information.

Key Achievements:

- SkillsLink was launched as a commercial service in May 1990
- By year-end, SkillsLink had 208 full subscription customers and 93 SingleSearch customers
- Customers report very high levels of satisfaction with the service
- Cooperative marketing ventures were established with Ontario Society for Training and Development and with the Canadian Manufacturers' Association
- OTC began to extend access to customers indirectly through cooperative ventures with Community Industrial Training Centres, libraries and Canada Employment Centres

Training Investments

Training Investments provides two services to facilitate the development of high-quality training products in the province: knowledge of the Ontario business and training industries; and access to financial assistance via the Training Materials and Technology Fund.

Key Achievements:

- Investments in ten projects representing

\$1,900,000 were approved by the Board

- These projects target the training needs of numerous sectors in Ontario and focus on the development of needed skill sets for many different levels within the workforce
- The investment projects cover a wide range of topics:
 - Performance Design
 - Handling Chemicals Safely
 - Emergency Response to Fire and Chemical Hazards
 - Technical Skills
 - Multi-media Electronics
 - Selecting, Managing and Launching New Products
 - Activity-Based-Costing
 - Strategic Planning

Professional Development

Through partnerships with trainers, training practitioners, managers of trainers and training associations, Professional Development researches and identifies the needs of trainers and training managers in Ontario and develops products that best meet those needs.

Key Achievements:

- Initiated development of four products based on needs identified through research conducted in 1989/90:
 - Performance Design
 - Strategic Training
 - Train the Technical Trainer
 - Workplace Diversity
- Major research project completed on the professional development needs of trainers; paper to be published and distributed in May 1991
- Conducted three forums on Professional Standards with key representatives of training associations:
 - Ontario Society for Training and Development
 - Human Resources Professional Association of Ontario
 - National Society for Performance and Instruction
- Conducted forum on "Managing Workplace Diversity"

Management's Responsibility for Financial Reporting

The accompanying financial statements of Ontario Training Corporation are the responsibility of management and have been prepared in accordance with generally accepted accounting principles. The significant accounting policies followed by Ontario Training Corporation are described in the notes to the financial statements. The financial statements have been properly prepared in light of information available up to May 10, 1991. Information presented elsewhere in the annual report of the Corporation is consistent with that as presented in the financial statements.

Management maintains a system of internal controls designed to provide reasonable assurance that the assets of the Corporation are safeguarded and that reliable financial information, in a form that is supportive of the attainment of the Corporation's objectives, is available on a timely basis. The system includes formal policies and procedures and an organizational structure that provides for appropriate delegation of authority and segregation of responsibilities.

The Corporation's sole shareholder, the Minister of Skills Development for the Province of Ontario, has appointed the Provincial Auditor of the Province of Ontario as the external auditor for the Corporation. The Provincial Auditor has examined the financial statements of the Corporation. The external auditors' responsibility, as required by the Business Corporations Act, 1982 (Ontario), is to express their opinion as to whether the

financial statements are fairly presented in accordance with generally accepted accounting principles. The auditor's report, which follows, outlines the scope of their examination and opinion.

The Board of Directors, through its Audit Committee, is responsible for ensuring that management fulfills its responsibilities for financial reporting and internal controls. The Audit Committee meets regularly with management and periodically with the external auditors to satisfy itself that each has properly discharged their responsibility, and to review the financial statement before recommending approval by the Board of Directors. The external auditors have direct and full access to the Audit Committee and the Board of Directors with and without the presence of management, to discuss their audit and their findings as to the integrity of the Corporation's financial reporting and the effectiveness of the system of internal controls.

On behalf of Management: Dated May 10, 1991

Sandra Bissmann

President

B. J. Otterman

Vice President
Finance and Administration

Auditor's Report

To Ontario Training Corporation and to the Minister of Skills Development

I have audited the balance sheet of Ontario Training Corporation as at March 31, 1991 and the statements of operations and retained earnings and changes in financial position for the year then ended. These financial statements are the responsibility of the Corporation's management. My responsibility is to express an opinion on these financial statements based on my audit.

I conducted my audit in accordance with generally accepted auditing standards. Those standards require that I plan and perform an audit to obtain reasonable assurance whether the financial statements are free of material misstatement. An audit includes examining, on a test basis, evidence supporting the amounts and disclosures in the financial statements. An audit also includes assessing the accounting principles used and

significant estimates made by management, as well as evaluating the overall financial statement presentation.

In my opinion, these financial statements present fairly, in all material respects, the financial position of the Corporation as at March 31, 1991 and the results of its operations and the changes in its financial position for the year then ended in accordance with generally accepted accounting principles. As required by the Ontario Business Corporations Act, I report that, in my opinion, these principles have been applied on a basis consistent with that of the preceding year.

J.F. Otterman

Toronto, Ontario
May 10, 1991

J.F. Otterman, F.C.A.,
Assistant Provincial Auditor

Balance Sheet as at March 31, 1991

	1991 (\$000's)	1990 (\$000's)
Assets		
Current assets		
Cash and short-term investments		
Held for training investments	3,525	1,799
Held for operations	468	742
Accounts receivable (net)	127	67
Prepaid expenses	33	6
	4,153	2,614
Fixed assets (note 4)	1,264	1,571
Training investments (note 5)	1,803	975
Deferred pre-investment costs	3	
Total assets	7,223	5,160
Liabilities and Equity		
Current liabilities		
Accounts payable	169	220
Deferred contribution (note 6)	265	324
	434	544
Equity		
Contributed surplus	7,872	4,583
Retained earnings (deficit)	(1,083)	33
	6,789	4,616
Total liabilities and equity	7,223	5,160

On behalf of the Board:

David Lewis

Chairman

Lang M Zeeb

Director

Statement of Operations and Retained Earnings for the year ended March 31, 1991

	1991 (\$000's)	1990 (\$000's)
Revenue		
From operations:		
SkillsLink	106	
Training Investments	60	15
Interest income	286	192
	<hr/>	<hr/>
	452	207
Operating expenses (note 3)		
SkillsLink	2,641	1,396
Training Investments	1,160	1,471
Professional Development	585	334
	<hr/>	<hr/>
Depreciation	4,386	3,201
Amortization and writedown of training investments	470	171
Pre-investment costs	572	
	10	<hr/>
	5,438	3,372
Start-up expense		<hr/>
		854
Total expense	<hr/>	4,226
Excess of expense over revenue	<hr/>	4,019
Contributions from the Province of Ontario (note 6)		
For operations	3,870	3,201
For start-up expense		854
	<hr/>	<hr/>
	3,870	4,055
Net earnings (loss) for the year	<hr/>	36
Retained earnings (deficit), beginning of year	<hr/>	(3)
Retained earnings (deficit), end of year	<hr/>	33

**Statement of Changes in Financial Position
for the year ended March 31, 1991**

	1991 (\$000's)	1990 (\$000's)
Cash provided from operations:		
Net earnings (loss) for the year	(1,116)	36
Add back		
- depreciation	470	171
- amortization of training investments	96	
- writedown of training investment	326	
- provision for losses on loans	150	
- pre-investment costs	10	
	<hr/>	<hr/>
Net change in non-cash current assets and liabilities	(64)	207
	<hr/>	<hr/>
	(197)	(1,270)
	<hr/>	<hr/>
	(261)	(1,063)
Cash provided from financing:		
Contributed surplus	3,289	3,344
Cash used for capital expenditure:		
Training investments	(1,400)	(975)
Deferred pre-investment costs	(13)	
Fixed assets	(163)	(570)
	<hr/>	<hr/>
Increase in cash	1,452	736
Cash and short-term investments at the beginning of the year	2,541	1,805
Cash and short-term investments at the end of the year	3,993	2,541
	<hr/>	<hr/>

Notes to Financial Statements

March 31, 1991

1. Operations of the Corporation

Ontario Training Corporation was incorporated in April, 1988 under the Business Corporations Act, 1982 (Ontario). The Minister of Skills Development is the sole shareholder, on behalf of Her Majesty, in right of Ontario.

The Corporation's mandate is to stimulate quality workplace training in the private sector of Ontario through the provision of business services and training investment funds. Activities are carried out through three businesses:

<i>Training Investments</i>	– support for the development of training products and technologies
<i>SkillsLink</i>	– information on training materials and resources
<i>Professional Development</i>	– provision of training expertise to trainers

2. Summary of Significant Accounting Policies

a) *Basis of accounting:*

The accompanying financial statements have been prepared in accordance with accounting principles generally accepted in Canada.

b) *Training investments in loans and product development rights:*

Training investments in loans are reflected at cost less the principal payments received to date. Cost includes certain costs relating to the development of loans. These pre-investment costs are amortized over the life of the loan.

Training investments in product development rights are recorded at cost. Cost includes certain costs relating to the development of the investment and is amortized over the investment's useful life, but not usually longer than two years. Amortization begins in the month immediately following the final flow of funds or one month following the completion of the development phase of the project, whichever is later.

A further provision is made if in management's opinion there has been permanent impairment in any training investment.

c) *Deferred pre-investment costs:*

The Corporation defers certain costs relating to the development of a training investment. Costs are recorded as deferred pre-investment costs when incurred, and are reviewed annually to determine the status of the potential investment. Deferred pre-investment costs are capitalized when the associated training investment agreement is finalized.

d) *Fixed assets:*

Fixed assets are recorded at cost. Depreciation is provided on a straight-line basis over the estimated useful lives of the assets as follows:

Furniture and furnishings	– five years
Computers	– five years
SkillsLink software	– three years
Telephone, audio visual, office equipment, and security system	– five years

In the year of acquisition, depreciation is provided at one-half of the annual amount.

e) *Deferred contribution:*

Funds received from the Province that were allocated by the Corporation for the purposes of operating the businesses and not spent in the year are included as a deferred contribution. Contributions allocated to the acquisition of fixed assets are also deferred until actual expenditures are known, at which time they are included in contributed surplus.

f) *Contributed surplus:*

Contributions from the Province which are spent on fixed assets and contributions allocated by the Corporation to training investments are included in contributed surplus.

3. Operating Expenses

Operating expenses directly related to ongoing operations are allocated to the three businesses of the Corporation as follows:

		1991 (\$000's)		1990 (\$000's)
	SkillsLink	Training Investments	Professional Development	Total
Salaries and benefits	1,598	883	365	2,846
Travel and communications	128	63	32	223
Services	856	197	179	1,232
Supplies and equipment	59	17	9	85
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	2,641	1,160	585	4,386
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
				3,201

4. Fixed Assets

		1991 (\$000's)		1990 (\$000's)
	Cost	Accumulated Depreciation	Net Book Value	Net Book Value
Furniture and furnishings	345	155	190	231
Computers *	724	233	491	510
SkillsLink software *	638	212	426	631
Telephone, audio visual, office equipment, and security system	265	108	157	199
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	1,972	708	1,264	1,571
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>

* Depreciation was provided on the computer and software for SkillsLink when operation commenced in May 1990.

5. Training Investments

		1991 (\$000's)		1990 (\$000's)
	Cost	Capitalized Pre-investment	Total	Cost
Loans receivable	360	3	363	300
Product development rights	1,955	57	2,012	675
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	2,315	60	2,375	975
Less: writeoff of investment provision for losses on loans	(325) (150)	(1)	(326) (150)	
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	
	1,840	59	1,899	
Less: accumulated amortization	(93)	(3)	(96)	
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	
	1,747	56	1,803	975
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>

Loans have been made by the Corporation earning interest with principal repayments over the next seven (7) years.

Training investments in product development rights have been made earning the right to earn royalties based on product sales.

The Corporation has committed but not disbursed a total of \$1,907,000 (1990 - \$2,015,000) in the development, production and distribution of training technology and materials. All of these commitments will be recognized as assets when the contractual agreements with the investees are finalized and funds are disbursed.

6. Contributions from the Province of Ontario

Funding provided by the Ministry of Skills Development has been allocated by the Corporation as follows:

	1991 (\$000's)	1990 (\$000's)
Training investment funds	3,126	2,774
Acquisitions of fixed assets	163	285
Operations	3,546	3,201
Start-up expense	216	216
Deferred contribution	265	324
	<hr/>	<hr/>
	7,100	6,800
	<hr/>	<hr/>

The deferred contribution from the prior year was allocated as follows:

	1991 (\$000's)	1990 (\$000's)
Operations	324	
Acquisitions of fixed assets		285
Start-up expense		638
	<hr/>	<hr/>
	324	923
	<hr/>	<hr/>

7. Lease Commitments

The Corporation is committed under an operating lease for office premises. The approximate annual rental under the lease, which expires in August, 1998, is \$337,000. The Corporation has the option to renew the lease for an additional five years under similar terms.

8. Pension Plan

The Corporation's pension plan, which covers all employees, is administered by a Canadian life insurance company. The employees make defined contributions which are matched by the Corporation and accumulated in a money purchase plan. In addition, the plan provides for a minimum defined benefit based upon the employee's years of membership and average final earnings.

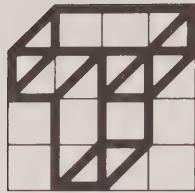
The Corporation's contribution during the 1990-91 fiscal year was \$94,000 (1990 - \$54,000).

The most recent actuarial valuation is the initial valuation as of August 1, 1988. There was one active member of the plan at that date.

There was neither an unfunded actuarial liability nor an actuarial surplus as of August 1, 1988.

9. Comparative Figures

Comparative figures for 1990 have been restated to conform with the presentation used in the current year.



“SkillsLink is a great saving in time and paper. As training manager, I get a lot of mail on courses and seminars. Before SkillsLink, I kept files on all this material. Now I just access SkillsLink and it's easy. And I can produce a professional report for anyone who has a request. It's a wonderful service.”

Charles Baran, Corporate Training Manager
Beaver Lumber Company Ltd.,
Unionville, Ontario

“MTI and OTC have collaborated to fund a new product-line. It is the professional and cooperative efforts by the staff of OTC that have made the expansion into the new line of business possible. MTI had concern that its people and time resources would be dramatically drained in the establishment of media-based education programming. This was not the case thanks to the fine efforts expended on our behalf by the OTC group.”

Walter F. Petryschuk, P. Eng., Ph.D., Executive Director,
Management of Technology and Innovation Institute
Ancaster, Ontario

“I would like to take this opportunity to thank your . . . [Professional Development] team at Ontario Training Corporation for the help you have given us over the past four months. We had a particularly ‘challenging’ start-up and . . . continue to be amazed at how comprehensive your assistance was.”

Bullock Chester Kittredge Associates Ltd.
Toronto, Ontario

Toronto (Ontario)

Bullock Chester Kitteridge Associates Ltd.

„Tâtonnements pour remercier l'équipe de la Société
d'ingénierie de formation pour l'occasion pour leur avoir
aidé au cours des dernières mois.
Nous avons à faire face à une mise en oeuvre pleine de défis et nous
sommes impressionnés par l'appui complet dont la SOF a fait preuve à
notre égard.“

Auger (Ontario)

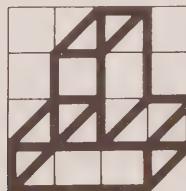
Management of Technology and Innovation Institute
Ingenieur professionnel, Ph.D., directeur exécutif
Walter F. Petryschuk

“La MТИ craignait que tout son
collaboration du personnel de la SOF. La MTI craignait que tout son
personnel ne soit mobilisé pour l'élaboration du projet de programmes de
formation utilisant différents médias. Mais cela n'a pas été le cas grâce au
produits a été rendu possible grâce au professionnalisme et à la
Société ontarienne de formation (SOF) ont collaboré au financement
d'une nouvelle gamme de produits. Le lancement de ces nouveaux
produits a été rendu possible grâce au professionnalisme et à la
collaboration du personnel de la SOF. La MTI craignait que tout son
soutien de la SOF.

Unionville (Ontario)

Beaver Lumber Company Ltd.,
Charles Baran, directeur de la formation

“CompetencesPlus me fait gagner du temps et réduit la paperasse. En tant
que directeur de la formation, je régouis beaucoup de correspondance au
sujet de cours et de seminaires. Avant d'être abonné à CompetencesPlus, je
devais classer tout ce matériel dans des dossier. Maintenant, tout ce que
j'ai à faire, c'est communiquer directement avec CompétencesPlus et c'est
facile! Je peux produire un rapport professionnel pour toute personne qui
me fait une demande. C'est un service fantastique!“



SOCIETE ONTARIO-DE-DEVELOPPEMENT

9. Chiffres comparatifs Les chiffres comparatifs pour l'exercice 1990 ont été indiqués à nouveau pour se conformer à la présentation utilisée pour l'exercice actuel.

Il n'y avait ni dette actuairelle non capitalisée ni surplus actuairel au 1^{er} juillet 1988.

L'évaluation actuelle la plus récente est l'évaluation militaire au 1^{er} août 1988. Il y avait un membre actif au régime à cette date.

La contribution de l'employeur durant l'exercice 1990-1991 s'élèvait à 94 000 \$ (1990 - 54 000 \$).

Le régime de retraite de la Société, qui couvre tous les employés, est géré par une compagnie canadienne d'assurance-vie. Les employés versent des cotisations déterminées et la Société verse un montant équivalent. Ces cotisations s'accumulent dans un régime à cotisations déterminées. De plus, le régime verse des prestations minimales déterminées en régime à cotisations déterminées. De plus, le régime verse moyen de fin de carrière de l'employé.

8. Régime de retraite

7. Engagements concrétisant les baux
La Société s'est engagée à un bail d'exploitation pour ses bureaux. Le loyer annuel approximatif en vertu du bail, qui expire en août 1998, est de 337 000 \$. La Société a l'option de renouveler ce bail pour une période supplémentaire de cinq ans selon les mêmes modalités.

Exploitation		Acquisition d'immobilisations		Frais d'établissement	
1990	1991	324	324	923	638
				285	

La contribution reportée par rapport à l'année précédente a été répartie comme suit :

Contributions de la province de Québec
Les fonds provenant du ministère de la Formation professionnelle ont été répartis par la Société comme suit :

6. Contributions de la province de l'Ontario

La Société a engagé mais non déboursé un total de 1 907 000 \$ (1990 - 2 015 000 \$) dans le développement, la production et la distribution de matériel de technologie et de formation. Ces montants sont considérés comme actif lorsqu'ils sont utilisés pour la production et la distribution de services contractuels avec les sociétés dépendantes au profit de concours et les fonds versés.

Le droit de toucher des redévaluances basées sur les ventes des produits.
Les investissements en formation dans les droits de développement de produits ont été faits en donnant

sur les sept (7) prochaines années.
Des prêts ont été consentis par la Société portant intérêts avec remboursements du capital échelonnés

1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999
Prêts à recevoir	Préinvestissement de produits	360	363	363	363	363	363	360	360
Droits de développement de produits	360	363	363	363	363	363	363	360	360
Moins : amortissement accumulé	(93)	(3)	(96)	(96)	(96)	(96)	(96)	(93)	(93)
Moins: radiation de l'investissement	(325)	(150)	(326)	(150)	(326)	(150)	(150)	(325)	(325)
les prêts	1 840	59	1 899	1 840	59	1 899	1 840	59	1 840
Préinvestissement	975	2 375	60	2 315	60	2 375	975	2 315	975
Total	975	975	975	975	975	975	975	975	975
Capitalisée	975	975	975	975	975	975	975	975	975
Coût	975	975	975	975	975	975	975	975	975

5. Investissements en formation

*La dépréciation a été fournie sur l'ordinateur et le logiciel pour CompétencesPlus lorsqu'e
l'exploitation a commencé en mai 1990.

1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999
Mobiles	231	231	231	231	231	231	231	231	231
Ordinateurs *	510	510	510	510	510	510	510	510	510
Logiciel CompétencesPlus *	631	426	212	190	155	155	724	724	638
Telephones, appareils audio-visuels,	199	157	108	108	265	265	265	265	265
matériel de bureau et	199	157	108	108	265	265	265	265	265
échelle de sécurité	199	157	108	108	265	265	265	265	265
Mobiles	1 571	1 264	708	708	1 972	1 972	1 972	1 972	1 972
Ordinateurs *	1 571	1 264	708	708	1 972	1 972	1 972	1 972	1 972
Logiciel CompétencesPlus *	1 571	1 264	708	708	1 972	1 972	1 972	1 972	1 972
Mobiles	1 571	1 264	708	708	1 972	1 972	1 972	1 972	1 972

4. Immobilisations

1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999
Salaires et avantages sociaux	2 042	2 846	3 65	3 65	3 65	3 65	3 65	3 65	3 65
Dépenses et communications	128	63	32	32	223	223	179	179	179
Services	856	856	856	856	856	856	84	84	84
Forfaits et matériel	59	59	59	59	59	59	9	9	9
Total	2 641	1 160	585	585	585	585	17	17	17
Immobilisations	2 641	1 160	585	585	585	585	17	17	17
Préfctionnement	2 641	1 160	585	585	585	585	17	17	17
CompétencesPlus	2 641	1 160	585	585	585	585	17	17	17
Professionnel	2 641	1 160	585	585	585	585	17	17	17
Total	2 641	1 160	585	585	585	585	17	17	17

<p>1. Activités de la Société</p> <p>La Société a pour mandat de favoriser une formation de qualité en milieu de travail dans le secteur privé de l'Ontario en fournit des services commerciaux et des fonds d'investissement. Les activités compaginées (Ontario), le ministre de la Formation professionnelle en est le seul actionnaire, au nom de Sa Majesté du chef de l'Ontario.</p> <p>La Société ontarienne de formation a été constituée en avril 1988 aux termes de la Loi de 1982 sur les compagnies (Ontario). Le ministre de la Formation professionnelle en est le seul actionnaire, au nom de Sa Majesté du chef de l'Ontario.</p> <p>La Société a pour mandat de favoriser une formation de qualité en milieu de travail dans le secteur privé de l'Ontario en fournit des services commerciaux et des fonds d'investissement. Les activités compaginées (Ontario), le ministre de la Formation professionnelle en est le seul actionnaire, au nom de Sa Majesté du chef de l'Ontario.</p> <p>2. Résumé des principales conventions comparables</p> <p>a) Méthode de comparaison :</p> <p>Les états financiers ci-joints ont été dressés selon les principes comparables généralement reconnus au Canada.</p> <p>b) Investissements dans les prêts et les droits de développement de produits :</p> <p>Les investissements en formation dans les prêts sont indiqués au coût moins les paiements sur le amortissemant commercial le moins suivant immédiatement la sortie finale des fonds ou un mois après la fin de la phase de développement du projet, selon ce qui se produit en premier.</p> <p>Le amortissement commence le mois suivant immédiatement la sortie finale des fonds ou un mois après la fin de la phase de développement du projet, selon ce qui se produit en premier.</p> <p>D'autres mesures se sont prises si, de l'avis de la direction, il y a eu une détérioration permanente d'un investissement en formation.</p> <p>c) Coûts de préinvestissements reportés :</p> <p>La Société rapporte certains coûts se rapportant au développement d'un investissement en formation. Ces coûts sont enregistrés en tant que coûts de développement au moment de l'investissement potentiel, mais sans dépasser généralement deux ans.</p> <p>et il est amorti sur la durée utile de l'investissement, mais sans dépasser généralement deux ans.</p> <p>Le amortissement commence le mois suivant immédiatement la sortie finale des fonds ou un mois après la fin de la phase de développement du projet, selon ce qui se produit en premier.</p> <p>D'autres mesures se sont prises si, de l'avis de la direction, il y a eu une détérioration permanente d'un investissement en formation.</p> <p>d) Investissement en formatiion :</p> <p>Les investissements en formation dans les droits de développement de produits sont évalués au prix courant. Le coût comprend certains coûts se rapportant au développement de l'investissement et il est amorti sur la durée utile de l'investissement, mais sans dépasser généralement deux ans.</p> <p>La Société rapporte certains coûts se rapportant au développement d'un investissement en forma-</p> <p>e) Contribution reportée :</p> <p>Les fonds régis de la province et qui figurent rapportés par la Société aux investissements de formation sont aussi reportées dans le surplus d'apport.</p> <p>Les contributions de la province servent à l'acquisition d'immobilisations et les contributions d'apport sont incluses dans le surplus d'apport.</p> <p>f) Surplus d'apport :</p> <p>Les contributions régulières sont comparables comme contribution reportée.</p> <p>g) Surplus d'apport :</p> <p>Les contributions régulières sont incluses dans le surplus d'apport.</p> <p>3. Frais d'exploitation</p> <p>Les frais d'exploitation réalisés directement aux activités normales sont répartis entre les trois domaines d'activité de la Société.</p>

Etat de l'évolution de la situation financière		
	1991 (en milliers de dollars)	1990 (en milliers de dollars)
Fonds provenant des activités d'exploitation :		
Rajouter	36	(1 116)
- dépréciation	470	96
- amortissement des investissements en formation	326	150
- dévaluation pour les pertes sur les prêts	10	150
- frais de préinvestissements	171	(197)
Variation nette des éléments hors caisse	207	(64)
Fonds provenant des activités de financement :		
Surplus d'appart	3 344	3 289
Fonds affectés aux immobilisations :		
Investissements en formation	(975)	(400)
Coûts de préinvestissements reportés	(570)	(13)
Immobilisations	(163)	(140)
Augmentation des liquidités	736	1 452
Liquidités et investissements à court terme à la fin de l'exercice	2 541	3 993

Membre du conseil d'administration

John W. Lane

Président du conseil d'administration

David L. Babb

Au nom du conseil :

Bilan au 31 mars 1991

Le 10 mai 1991 Vérificateur provincial adjoint
Toronto (Ontario) J.F. Otterman, F.C.A.

A mon avis, ces états financiers présentent l'indépendance, dans tous les points importants, la situation financière de la Société au 31 mars 1991, ainsi que les résultats de son exploitation et l'évolution de sa situation financière pour l'exercice terminé à cette date, selon les principes comptables généralement reconnus. Comme l'exige la Loi sur les compagnies de l'Ontario, je rappelle que, à mon avis, ces principes ont été appliqués selon les mêmes paramètres que ceux de l'année précédente.

Le bilan de son administration, par le Comité de vérification, doit s'assurer que les dirigeants assument leurs responsabilités en matière d'information financière et sur le plan des contrôles internes. Le Comité de vérification des contrôles régulièrement les dirigeants et reconstruire régulièrement les responsabilités en s'assurer que deux responsabilités pour de ses responsabilités et pour examiner les Etats financiers avant d'en recommander l'approbation par le Comité d'administration. Les vérificateurs externes ont un accès plein et entier au Comité de vérification et au conseil d'administration avec lequel ils peuvent discuter de leurs observations et de leurs conclusions quant à la vérification et à l'information financière de la Société et à l'efficacité de son système de contrôles internes.

Le 10 mai 1991
Au nom de la direction: *Pauline Tremblay*
Présidente

Pauline Tremblay
Vice-présidente et administration financière

Une vérification comprend une base de sondages, de la preuve appuyant les montants et les relations dans les Etats financiers. Une autre vérification comprend une base de rapports exacts importants. Compromettre raisonsnable due les, états financiers ne manquer de faire une assurance d'une autre vérification de façon à assurer une autre norme de vérification généralement reconnues. Ces normes demandent généralement recouvrements, horaires de vérification et une vérification dans les deux derniers trimestres d'un exercice.

Rapport du vérificateur

Le seul actionnaire de la Société, le ministre de la Formation professionnelle de l'Ontario, a nommé le vérificateur de l'Ontario vérificateur extrême de la Société. Le vérificateur de l'Ontario a examiné les états financiers de la Société. En vertu de la loi de 1982 sur les compagnies (Ontario), la responsabilité des vérificateurs extrêmes est d'exprimer leur opinion sur la conformité des

- Les dirigeants maintiennent un système de contrôles internes visant à garantir, de manière raisonnable, la protection de l'accès de la Société et de la déclaration, en temps opportun, d'une information financière fiable sous une forme favorable à l'atteinte des objectifs de la Société.
- Le système repose sur des règles et des méthodes officielles, ainsi que sur une structure organisationnelle qui permet une délégation des pouvoirs et un partage des responsabilités appropriées.

Les étrangers de la Société ont la responsabilité des ontariennes de formation sont la responsabilité des principes comparables généralement reconnus. Les principes comparables conventionnelles comparaibles sont la Société ontarienne de formation sont. Les décrets dans les notes aux états financiers. Les états financiers sont faites dans les notes aux états financiers. Les appropriée à la lumière des renseignements décrets sont le 10 mai 1991. La tenue du reste du rapport annuel de la Société est conforme aux états financiers.

Responsabilité des dirigeants à l'égard de l'information financière

Sandra Birkemayer

La présidente-directrice générale,

La Société ontarienne de formation doit évoluer au fur et à mesure des besoins en formation des travailleurs. Si l'on se base sur ce qui s'est produit au cours de l'année qui vient de s'écouler, il semblerait que nous venons tout juste de commencer!

je tiens à remercier le Président et les membres du conseil d'administration pour leur soutien constant et leurs conseils. Notre personnel a particulièrement apprécié les conseils qu'il lui ont été prodigés lors de nombreuses et complèxes propositions d'investissements de formation. Avant tout, je tiens à offrir mes remerciements à une équipe extraordinaire qui a su travailler longuement et d'une manière intelligente. Les membres de cette équipe ont su résoudre avec brio et professionnalisme les problèmes de taille humaine et de gestion qui ont été rencontrés au cours de cette année. Leur travail a été couronné de succès et a contribué à la réussite de notre organisation. Je tiens à remercier également le Président du conseil d'administration pour son soutien et son implication dans les projets de notre association. Ses efforts et son dévouement ont été essentiels pour assurer la réussite de nos objectifs. Je tiens également à remercier les membres de l'association pour leur participation active et leur engagement dans les projets de notre association. Leur travail et leur dévouement ont été essentiels pour assurer la réussite de nos objectifs. Je tiens à remercier également le Président du conseil d'administration pour son soutien et son implication dans les projets de notre association. Ses efforts et son dévouement ont été essentiels pour assurer la réussite de nos objectifs.

Nous savons l'importance qu'il y a de fournir un service de qualité à nos associés et à nos clients. La façon dont nous savons fournir des services importants à nos clients détermine notre succès dans cet environnement économique très difficile.

Les services du Prefectiomne ment professionnel sont très bien progressé cette année. L'entrepise a participé en effet à de nombreux parthéages, forums et séminaires traitant de questions cruciales pour la formation comme la diversité, la technolo- gie et les meilleures pratiques de la concurrence. Des chercheurs issus des meilleures écoles ont été réalisées sur les besoins en formation des institutions. Ces efforts porteront sur la direction que devrait prendre la SOF au cours des prochaines années.

formations et d'expériences des affaires pour que la formation répondre bien aux besoins des entreprises du marché, d'experts dans la communication et d'experts des affaires pour que la formation de la meilleure qualité, et qui elle soit siut dans le point de vue des affaires. Il semblerait qu'il nous faudra aider certains de nos associés en investissements à résister à la récession. L'an prochain, la SOF s'efforcera à bien comprendre l'industrie de la formation, à communiquer ses points forts et ses points faibles et à mieux répondre à ses besoins.

La gamme des produits de qualité qui sont créée et utilisées grâce au Fonds d'investissement en formation continue de séminaire. Cette année, c'est nouveauz projets nous ont permis d'élargir cette gamme et de la rendre plus diversifiée qu'aujourd'hui. Les besoins de projets de nouveaux appuypions. C'est est en partie, au fait que nous avons mis l'accent sur les besoins de la nécessité d'avoir à améliorer nos avions appris que nos associés en constamment les compétences des structures. Nous avons appris que nos associés en investissements avaiient besoin non seulement d'un capital financier, mais également d'un investissement d'avenir.

Malgré tout, nous sommes fiers de nos réalisations durant cette année pleine de défis. CompétencesPlus a été lancé en mai 1990 et, à la fin de l'année, nous avons plus de 200 clients abonnés, et près de 100 autres qui utilisent le service de recherche simple. Mais c'est là où la satisfaction exprimée par nos clients qui nous complète de joie. CompétencesPlus leur a permis de prendre rapidement les meilleures décisions de formatin et d'apres ces décisions seraient «meilleures». Ces clients sont à recommander à d'autres les services que nous offrons. CompétencesPlus est un exemple parfait d'un service conçu avec et pour les clients et dont les résultats sont éloquents.

Une sévère récession frappe l'économie de l'Ontario au moment même où cette économie subisait une restructuration en profondeur pour s'adapter au marché mondial. Bien que les emplois dans l'industrie qui l'a soutiennent soit comme le centre de la recherche du Conseil de Board et de la SOF, la relâche a été, dans de nombreux cas, diamétralement différente. Alors que la SOF et ses associations présentent de nouvelles produits et services de formation sur le marché, cette récession crée des cycles de vente plus longs, des décisions d'achat reportées, une augmentation dans le marché des semaines et une réduction dans les marchés des services.

des difficultés financières.

MESSAGES AND PERSUASION

Message de La Présidente

Message du président du conseil

Lettre à l'actionnaire

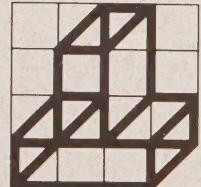
Conseil d'administration

David Lewis (président du conseil)

L'honorable Richard Allen, ministre de la Formation professionnelle
Juillet 1991

Monsieur le Ministre,
Le exercice terminé le 31 mars 1991.
Je vous prie d'agréer, Monsieur le Ministre,
L'assurance de ma haute considération.

SOCIÉTÉ
ONTARIENNE
DE FORMATION



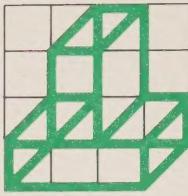
Hauts dirigeants

Présidente-directrice générale Sandra Birkenmayer
Vice-présidente générale Anne Kerr
Vice-présidente Bob MacBean
Vice-présidente Barbara Zuppingier
Le président du conseil, Le président du conseil du
Présidente-directrice générale Sandra Birkenmayer
Vice-présidente générale Anne Kerr
Vice-présidente Bob MacBean
Vice-présidente générale Barbara Zuppingier

D.A. Lewis

David Lewis

SOCIÉTÉ
ONTARIENNE
DE FORMATION



1990 - 1991
RAPPORT ANNUEL

3 1761 114707524